INSTRUÇÃO NORMATIVA 001/2009– PRORH/UNICENTRO

Estabelece normas e procedimentos preventivos para gestantes ou imunodeprimidos frente à Influenza A H1N1.

O Pró-Reitor de Recursos Humanos, usando da atribuição que lhe confere a Portaria nº 309-GR/UNICENTRO, de 2 de março de 2009,

- Considerando a Resolução SESA nº 336/2009, que define recomendações e atitudes e preventivas para gestantes frente à Influenza A H1N1;
- Considerando que os riscos são ainda maiores nas gestantes portadoras de doenças crônicas, tais como asma brônquica, cardiopatias, nefropatias, doença falciforme e doenças auto imunes, ou condições de imunodepressão;
- Considerando orientação da Direção da Vigilância em Saúde da Secretaria da Vigilância Sanitária;

RESOLVE:

Estabelecer normas e procedimentos preventivos que serão regidas por esta Instrução Normativa.

Art.1º Ficam dispensados do comparecimento ao trabalho os servidores (professores e funcionários) e estagiários, gestantes e/ou em condições de imunodepressão.

§ Único. A dispensa que refere o artigo anterior é por tempo indeterminado.

Art.2º Os servidores e/ou estagiários nos termos desta instrução, devem entregar à Pró-Reitoria de Recursos Humanos atestado médico comprovando a situação que respalda a dispensa.

Art.3º Os departamentos pedagógicos e/ou setores administrativos devem reprogramar suas atividades, de forma a não comprometer o funcionamento pleno dos trabalhos pedagógicos e administrativos em razão da ausência dos servidores dispensados.

Art.4º Em caso de docentes dispensados, os departamentos pedagógicos devem adotar estratégias para evitar que os alunos fiquem sem aula e, da mesma forma, garantir a possibilidade de futura reposição das aulas pelos docentes dispensados.

Art.5º Os servidores e estagiários que apresentarem qualquer sintoma de gripe devem se ausentar do trabalho para procurar atendimento médico, comprovando posteriormente com atestado médico a razão da ausência.

Pró-Reitoria de Recursos Humanos, 18 de agosto de 2009.

Ademir Juracy Fanfa Ribas
Pró-Reitor de Recursos Humanos