

## RESOLUÇÃO Nº 6-COU/UNICENTRO, DE 30 DE MARÇO DE 2022.

**Aprova as alterações do Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado, da UNICENTRO, Campus de Irati, e dá outras providências.**

O REITOR DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DO CENTRO-OESTE, UNICENTRO:

Faço saber que o Conselho Universitário, COU,

considerando os incisos II e IV, do art. 53, da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, LDB;

considerando a Resolução nº 10-CNE/CES, de 16 de dezembro de 2004, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que estabeleceu as Diretrizes Curriculares para o Curso de Graduação em Ciências Contábeis;

considerando a Resolução nº 13-CEPE/UNICENTRO, de 28 de agosto de 2019, que aprovou o Regulamento da oferta de disciplinas dos cursos de graduação presenciais na modalidade de educação a distância;

considerando a Resolução nº 1-CNE/CP, de 17 de junho de 2004, que instituiu as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana;

considerando a Deliberação nº 4-CEE/PR, de 2 de agosto de 2006, do Conselho Estadual de Educação do Paraná, que trata de normas complementares às Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana;

considerando a Lei Federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, que dispõe sobre o Estatuto do Idoso e dá outras providências;

considerando o Decreto nº 5.626, de 22 de dezembro de 2005, que regulamentou a Lei nº 10.436, de 24 de abril de 2002, que dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais, LIBRAS;

considerando a Resolução nº 1-CNE/CP, de 30 de maio de 2012, do Conselho Nacional de Educação/Conselho Pleno, que estabeleceu as Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos;

considerando a Resolução nº 7-CEPE/UNICENTRO, de 16 de abril de 2018, alterada pela Resolução nº 14-CEPE/UNICENTRO, de 16 de outubro de 2019, que regulamentou o registro e a inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação da UNICENTRO;

considerando a Resolução nº 7-CNE/CES, de 18 de dezembro de 2018, do Conselho Nacional de Educação/Câmara de Educação Superior, que estabeleceu as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação – PNE 2014-2024;

aprovou, pelo Parecer nº 9-COU, de 25 de março de 2022, contido no Protocolo nº 13.536, de 10 de setembro de 2021, e eu sanciono, nos termos do art. 9º, inciso X, do Regimento da

UNICENTRO, a seguinte Resolução:

Art. 1º Ficam aprovadas as alterações do Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado, da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO, *Campus* de Irati, conforme o contido nesta Resolução.

Parágrafo único. As alterações de que trata o artigo anterior vigoram a partir do ano de 2022.

Art. 2º A carga horária do Curso de que trata esta Resolução é de 3.300 horas.

Parágrafo único. O Curso oferta disciplinas na modalidade de educação a distância, conforme estabelecido na legislação vigente e descrito no Projeto Pedagógico do Curso.

Art. 3º O período de integralização desse Curso é de, no mínimo, quatro e, no máximo, seis anos.

Art. 4º Esse Curso é oferecido em período noturno, com quarenta vagas anuais.

Art. 5º A matriz curricular e o ementário constam dos Anexos I, II e III, desta Resolução.

Art. 6º A matriz curricular desse Curso está organizada segundo o Regime Seriado Anual, previsto no Regimento da UNICENTRO.

Art. 7º Os objetivos específicos desse Curso são:

a) formar profissionais com sólidos conhecimentos teóricos, inclusive da legislação inerente à prática contábil e domínio de métodos quantitativos;

b) incentivar a pesquisa e a extensão como indissociáveis e interdependentes do ensino e como instrumento para a iniciação científica;

c) propiciar visão sistêmica, estratégica e interdisciplinar da ciência contábil;

d) formar profissionais empreendedores e intraempreendedores, capazes de atender os anseios da sociedade em que está inserido, de forma ética e sustentável econômica, social e ambientalmente;

e) desenvolver profissionais com capacidade crítico analítica de avaliação, quanto às implicações organizacionais com o advento da tecnologia da informação.

Art. 8º O graduado em Ciências Contábeis deve possuir o perfil profissional que articula-se aos objetivos do curso na medida em que pretende:

I – preparar os profissionais da área contábil para compreenderem as questões científicas, técnicas, sociais, econômicas e financeiras em âmbito nacional e internacional nos diferentes modelos organizacionais, proporcionando domínio pleno das responsabilidades funcionais correlatas às atividades de apurações, auditorias, perícias, arbitragens, noções de atividades atuariais e de quantificações de informações financeiras, econômicas e governamentais com plena utilização de inovações tecnológicas;

II – desenvolver a capacidade crítico analítica, quanto às implicações organizacionais com o advento da tecnologia da informação;

III – na busca da transparência das informações contábeis, pretende-se formar

profissionais capazes de gerir, produzir e analisar de forma crítica as informações contábeis, assim como participar ativamente do processo de gestão das organizações, sejam elas empresas públicas, privadas ou do terceiro setor.

Art. 9º O processo de formação deve contribuir para um profissional com os conhecimentos requeridos para o exercício das seguintes habilidades e competências:

I – utilizar adequadamente a terminologia e a linguagem das Ciências Contábeis e Atuariais;

II – demonstrar visão sistêmica e interdisciplinar da atividade contábil;

III – elaborar pareceres e relatórios que contribuam para o desempenho eficiente e eficaz de seus usuários, quaisquer que sejam os modelos organizacionais;

IV – aplicar adequadamente a legislação inerente às funções contábeis;

V – desenvolver, com motivação e por meio de permanente articulação, a liderança entre equipes multidisciplinares para a captação de insumos necessários aos controles técnicos, à geração e disseminação de informações contábeis, com reconhecido nível de precisão;

VI – exercer suas responsabilidades com o expressivo domínio das funções contábeis, incluindo noções de atividades atuariais e de quantificações de informações financeiras, patrimoniais e governamentais, que viabilizem aos agentes econômicos e aos administradores de qualquer segmento produtivo ou institucional o pleno cumprimento de seus encargos quanto ao gerenciamento, aos controles e à prestação de contas de sua gestão perante a sociedade, gerando também informações para a tomada de decisão, organização de atitudes e construção de valores orientados para a cidadania;

VII – desenvolver, analisar e implantar sistemas de informação contábil e de controle gerencial, revelando capacidade crítica analítica para avaliar as implicações organizacionais com a tecnologia da informação;

VIII – exercer com ética e proficiência as atribuições e prerrogativas que lhe são prescritas em legislação específica, revelando domínios adequados aos diferentes modelos organizacionais.

Art. 10. Com fundamento na Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, da Presidência da República, ficam aprovadas as diretrizes para realização de estágio não obrigatório desse Curso de Graduação, constante do Anexo IV, desta Resolução.

Art. 11. A implantação das alterações de que trata o artigo 1º dá origem ao processo de transição curricular realizado de forma gradativa até a extinção do Projeto Pedagógico do Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado, *Campus* de Irati, da UNICENTRO, aprovado pela Resolução nº 74/2006-COU/UNICENTRO, de 28 de dezembro de 2006, e alterado pelas Resoluções nº 17-COU/UNICENTRO, de 7 de janeiro de 2009, nº 72-COU/UNICENTRO, de 17 de outubro de 2011, nº 93-COU/UNICENTRO, de 30 de dezembro de 2011, e nº 17-CEPE/UNICENTRO, de 30 de maio de 2016.

§ 1º Considera-se processo de transição curricular o período temporal de adequação entre a implantação da nova matriz curricular aprovada por esta Resolução, paralelamente à extinção gradativa da matriz curricular aprovada pelas Resoluções citadas no *caput* deste artigo, que passa a ser denominado currículo em extinção.

§ 2º O processo de transição curricular se estende até o final do ano letivo de 2025.

Art. 12. Fica assegurado ao aluno que estiver enquadrado na última série do currículo em extinção, a conclusão do curso sem a necessidade de adaptação curricular, desde que todas as disciplinas a serem cumpridas possuam equivalência na nova matriz ou em outros cursos da Universidade, respeitado os dispositivos previstos nas normas institucionais vigentes.

Art. 13. Esta Resolução entra em vigor nesta data.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.



Prof. Dr. Fábio Hernandez,  
Reitor.



## ANEXO I, DA RESOLUÇÃO Nº 6-COU/UNICENTRO, DE 30 DE MARÇO DE 2022.

Setor de Ciências Sociais Aplicadas

Unidade Universitária de Irati

### CURRÍCULO PLENO

CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I - Noite - Cur. 2022)

SÉRIE	CÓD.	DEPTO.	DISCIPLINAS	Aula/Sem		C/H Total	Extensão	EAD	
				Teó	Prá				
1ª	DEADM/I		Administração Empresarial	3	0	102			
	DECIC/I		Contabilidade Introdutória	2	2	136		24	
	DECIC/I		Direito Empresarial I	2	1	102		34	
	DECIC/I		Economia	2	1	102		34	
	DEMAT/I		Matemática Financeira	1	2	102			
	DECIC/I		Métodos e Técnicas de Pesquisa em Contabilidade	2	0	68		12	
	DEPSI/I		Psicologia Organizacional	2	0	68			
	DECIC/I		Sistemas Contábeis I*	0	2	68		20	
2ª	DEHIS/I		Sociologia Aplicada às Organizações	2	0	68			
	DECIC/I		Contabilidade de Custos	1	2	102		34	
	DECIC/I		Contabilidade Empresarial	2	2	136		24	
	DECIC/I		Direito Administrativo	2	0	68		12	
	DEMAT/I		Estatística	1	1	68			
	DECIC/I		Ética, Sustentabilidade e Meio Ambiente	1	1	68		12	
	DEADM/I		Gestão e Estratégia Empresarial	1	1	68			
	DECIC/I		Legislação Social e Trabalhista I	2	1	102		34	
3ª	--		Optativa**	1	1	68		12	
	DECIC/I		Sistemas Contábeis II*	0	3	102		34	
	DECIC/I		Análise das Demonstrações Contábeis	1	2	102		34	
	DECIC/I		Contabilidade Avançada	1	1	68		12	
	DECIC/I		Contabilidade e Planejamento Tributário	1	2	102		34	
	DECIC/I		Contabilidade Gerencial I	1	1	68		12	
	DECIC/I		Contabilidade Orçamentária	1	2	102		34	
	DECIC/I		Contabilidade Pública I	1	1	68		12	
4ª	DECIC/I		Direito Empresarial II	2	0	68		12	
	DECIC/I		Direito Tributário	2	0	68		12	
	DECIC/I		Estágio Supervisionado I*	1	2	102		34	
	--		Optativa**	1	1	68		12	
	DECIC/I		Auditoria Contábil	1	1	68		12	
	DECIC/I		Contabilidade Aplicada ao Agronegócio	1	1	68		12	
	DECIC/I		Contabilidade Gerencial II	1	1	68		12	
	DECIC/I		Contabilidade Pública II	1	1	68		12	
4ª	DECIC/I		Contabilometria	1	2	102		34	
	DECIC/I		Controladoria	1	2	102		34	
	DECIC/I		Estágio Supervisionado II*	2	2	136		36	
	DECIC/I		Perícia Contábil e Arbitragem	1	1	68		12	
	DECIC/I		Teoria da Contabilidade	2	0	68		12	
	C/H SUBTOTAL (horas-aula)				50	43	3162		670
	C/H SUBTOTAL (horas)						2635		558
	OUTROS COMPONENTES CURRICULARES								
Atividades de Curricularização da Extensão (horas)						340	340		
Atividades Acadêmicas Complementares (horas)						200			
Estágio Supervisionado Obrigatório (horas)						125			
TOTAL (horas)						3300	340	558	
C/H TOTAL DO CURSO						3300			

(\*) Laboratório de Práticas Contábeis (LPC) e LEPCONT

(\*\*) Para as disciplinas optativas departamentalizadas no DECIC/I há previsão de carga horária EAD (12 h/a)

Início: 2022 Integralização: mínima - 4 anos / máxima - 6 anos. Regime: seriado anual

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Dr. Fábio Hernandes,  
Reitor.

## ANEXO II, DA RESOLUÇÃO Nº 6-COU/UNICENTRO, DE 30 DE MARÇO DE 2022.

Setor de Ciências Sociais Aplicadas  
Unidade Universitária de Irati

### DISCIPLINAS OPTATIVAS

**CURSO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS (050/I - Noite - Cur. 2022)**

SÉRIE	CÓD.	DEPTO.	DISCIPLINAS	Aula/Sem		C/H Total	Extensão	EAD
				Teó	Prá			
2ª	2565/I	DELET/I	Comunicação e Linguagem	1	1	68		
	2566/I	DECIC/I	Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas	1	1	68		12
	2567/I	DECIC/I	Direito do Consumidor	1	1	68		12
	2568/I	DECIC/I	Economia Internacional e Comércio Exterior	1	1	68		12
	2569/I	DELET/I	Língua Brasileira de Sinais – LIBRAS	1	1	68		
	2570/I	DELET/I	Língua Inglesa	1	1	68		
	2571/I	DEMAT/I	Raciocínio Lógico	1	1	68		
	2572/I	DECIC/I	Tecnologia da Informação	1	1	68		12
3ª	2573/I	DECIC/I	Contabilidade no Terceiro Setor	1	1	68		12
	2574/I	DECIC/I	Contabilidade Social e Sustentabilidade	1	1	68		12
	2575/I	DECIC/I	Direito Ambiental	1	1	68		12
	2576/I	DECIC/I	Finanças Corporativas	1	1	68		12
	2577/I	DECIC/I	Jogos de Empresas	1	1	68		12
	2578/I	DECIC/I	Legislação Social e Trabalhista II	1	1	68		12
	2579/I	DECIC/I	Mercado de Capitais	1	1	68		12
	2580/I	DECIC/I	Tópicos Contemporâneos de Contabilidade	1	1	68		12

Início: 2022

Integralização: mínima - 4 anos / máxima – 6 anos. Regime: seriado anual

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.

Prof. Dr. Fábio Hernandes,  
Reitor.

## ANEXO III, DA RESOLUÇÃO Nº 6-COU/UNICENTRO, DE 30 DE MARÇO DE 2022.

### CURSO DE GRADUAÇÃO EM CIÊNCIAS CONTÁBEIS, BACHARELADO, DA UNICENTRO, *CAMPUS* DE IRATI

#### EMENTÁRIO

##### ADMINISTRAÇÃO EMPRESARIAL

Administração: conceituação e características. Organizações: conceito e tipologias. As diversidades e as organizações: aspectos étnico-raciais, questões de gênero, discussões acerca do estatuto do idoso. Cultura e mudança organizacional: as diferenças culturais na evolução organizacional, as interrelações da cultura afro-brasileira e africana na constituição das organizações. Componentes estruturais das organizações. Processos organizacionais básicos. As relações funcionais entre administradores e contadores. Teorias organizacionais. Perspectiva multidimensional das organizações. Novas formas organizacionais. A responsabilidade social empresarial: processos de educação ambiental desenvolvidos pelas empresas.

##### ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Elementos fundamentais para análise de balanços: introdução, estruturas das Demonstrações Contábeis e padronização das Demonstrações Contábeis. Avaliação do Desempenho Empresarial: análise por meio de índices, análise vertical/horizontal. Tópicos especiais de análise de balanços. Análise da gestão de caixa: índices de prazo médio, análise do capital de giro, análise do fluxo de caixa. Análise da gestão do lucro: alavancagem financeira e as diversas taxas de retorno.

##### AUDITORIA CONTÁBIL

Conceitos básicos e normas profissionais de auditoria. Responsabilidades legais do auditor. Normas de auditoria independente. Planejamento e programa de trabalho. Controle interno. Papéis de trabalho. Técnicas de auditoria aplicada às contas patrimoniais e de resultado. Relatórios e modelos de parecer de auditoria. Auditoria interna e externa.

##### CONTABILIDADE APLICADA AO AGRONEGÓCIO

Caracterização das propriedades e atividades rurais. Sustentabilidade e educação ambiental no agronegócio. A contabilidade no desenvolvimento das propriedades rurais. Contabilidade pecuária e agrícola. Contabilização das atividades rurais. Custo de produção. Depreciação, exaustão e amortização. Plano de contas e Demonstrações Contábeis. Leis, normas e tributação aplicáveis à atividade rural. Contratos de parceria. Agroindústria, associações e cooperativas.

##### CONTABILIDADE AVANÇADA

Demonstração do Valor Adicionado. Avaliação de investimentos: método da equivalência patrimonial e de custo. Consolidação das Demonstrações Contábeis. Aspectos contábeis nas fusões,

incorporações e cisões. Conversão de demonstrações contábeis para moedas estrangeiras. Aspectos contábeis nas importações e exportações. Benefícios a empregados.

## **CONTABILIDADE DE CUSTOS**

Evolução da Contabilidade de Custos. Terminologias e nomenclaturas aplicada à Contabilidade de Custos. Classificação dos Custos (quanto ao objeto de custeio e quanto ao volume). Esquema Básico da Contabilidade de Custos. Métodos de Custeio: Custeio por Absorção, Custeio Variável e Custeio ABC. Contabilização: Estoques de material direto. Estoques em processo, estoques de produtos acabados. Sistema de Acumulação de Custos: Ordem/Encomenda, Contínua/Por Processo e Conjunto/Híbrida. Produção equivalente. Departamentalização.

## **CONTABILIDADE E PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO**

Aspectos tributários específicos: Imposto de Renda, Contribuição Social, Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS), Programa de Integração Social (PIS), Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI), Imposto sobre circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS), Imposto sobre Serviços de qualquer Natureza (ISSQN). Regimes de tributação no Brasil. SPED fiscal e sua interface com as normas de contabilidade. Aspectos Fiscais em reestruturações societárias. Planejamento tributário. Tributos questionados judicialmente. Incentivos fiscais nacionais e regionais.

## **CONTABILIDADE EMPRESARIAL**

Operações com mercadorias: aspectos tributários e contábeis. Controle de Estoques. Operações com ajuste a valor presente. Imobilizado: aspectos contábeis e fiscais. Depreciação, amortização e exaustão. Contratos de Arrendamento Mercantil. Propriedade para Investimentos. Instrumentos Financeiros. Contabilização da folha de pagamento. Características qualitativas e elementos das demonstrações contábeis. Demonstração do resultado do exercício. Balanço patrimonial. Demonstração do Resultado Abrangente. Demonstração das mutações do patrimônio líquido. Demonstração do fluxo de caixa. Notas explicativas.

## **CONTABILIDADE GERENCIAL I**

Caracterização e Evolução. Visão sistêmica, funções e práticas da Contabilidade Gerencial. Custos para Decisão: Análise Custo/Volume/Lucro. Formação do preço de venda. Custo Meta. Custo Padrão e Análises das Variações. Preços de Transferência. Time Driven ABC (TDABC). Mapeamento de processos organizacionais em sistemas integrados da contabilidade gerencial.

## **CONTABILIDADE GERENCIAL II**

Avaliação de empresas. Análise de Desempenho Empresarial. Análise de valor. Unidades Estratégicas de Investimento: ROI, Lucro Residual e Valor Econômico Agregado (EVA). Custos de Qualidade. Gestão Estratégica de Custos e Análise da Cadeia de Valor. Custos Conjuntos. Teoria das Restrições. Tomada de decisão por meio de sistemas integrados da contabilidade gerencial.



## CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA

Origem e evolução da contabilidade. Objetivos e finalidades da contabilidade. Campo de aplicação. Usuários da informação contábil. Finalidades da informação contábil. Abordagem inicial dos princípios e características qualitativas da informação contábil. Estática patrimonial. Dinâmica patrimonial. Regimes Contábeis de competência e de caixa. Resultado do exercício. Balancete de Verificação. Balanço Patrimonial: classificação das contas patrimoniais. Demonstração do Resultado do Exercício: classificação das contas de resultado. Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados. Demonstração dos Fluxos de Caixa – método direto. Plano de contas. Variações patrimoniais. Procedimentos contábeis: fatos contábeis, período contábil, escrituração contábil, lançamentos contábeis, encerramentos do exercício e levantamento das demonstrações contábeis. Livros obrigatórios e auxiliares.

## CONTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA

Planejamento financeiro e do lucro das empresas: sua implantação, utilização e técnicas de preparação orçamentária. Tipos de orçamentos: operacionais, financeiros e de capital. Projeção das demonstrações contábeis e análise de sensibilidade. Operacionalidade, execução, controle e avaliação orçamentária. Aplicação prática do orçamento em planilhas eletrônicas.

## CONTABILIDADE PÚBLICA I

Alcance da contabilidade aplicada ao setor público. Aspectos orçamentário, patrimonial e fiscal da contabilidade aplicada ao setor público. Princípios da administração pública. Setor Público, entidades e serviços públicos. Princípios orçamentários. Orçamento público e o Sistema de Planejamento Integrado: Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e a Lei Orçamentária Anual (LOA). Receitas e despesas públicas. Alterações Orçamentárias. Lógica dos registros contábeis – introdução à escrituração contábil.

## CONTABILIDADE PÚBLICA II

Sistema contábil típico do setor público e suas particularidades. Plano de contas. Normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público. Escrituração contábil e procedimentos patrimoniais, orçamentários e de controle. Receitas e despesas públicas. Demonstrações contábeis aplicadas ao setor público. Sistemas operacionais na escrituração de atos e fatos contábeis. Controle e prestação de contas.

## CONTABILOMETRIA

Fundamentos e aplicações das técnicas estatísticas aplicadas às pesquisas na área de contabilidade. Técnicas estatísticas paramétricas e não paramétricas com auxílio da informática. Aplicabilidade da análise estatística no ambiente organizacional.

## CONTROLADORIA

Conceitos e definições. O ambiente de integração organizacional. O papel da controladoria e do

controle nas empresas e as funções do *controller*. Posição hierárquica e organização interna da controladoria. Modelos: processo de gestão (planejamento, execução e controle) e processo decisório (identificação do problema, formulação, avaliação e seleção de alternativas). Sistemas de informações gerenciais. Aspectos avançados de avaliação de desempenho e análise do *Balanced Scorecard*.

## **DIREITO ADMINISTRATIVO**

Conceito de Direito Administrativo. Campo de Aplicação. Princípios Constitucionais do Direito Administrativo. Sustentabilidade e Desenvolvimento Sustentável. Políticas Públicas Sustentáveis. Educação Ambiental e Estratégias Públicas para a Sustentabilidade e para a Educação Ambiental. Órgãos Administrativos. Atos Administrativos. Noções Gerais sobre procedimentos administrativos: funcionário público e agente político, formas de contratações, licitação, Licitações Sustentáveis. Contratos administrativos e convênios sob a ótica da Lei 8.666/93, Lei de Licitações e Lei Complementar 101/2000, Lei de Responsabilidade Fiscal.

## **DIREITO EMPRESARIAL I**

Direito de Empresa. Introdução ao direito empresarial: Fontes, Teoria dos Atos do Comércio e Teoria dos Atos da Empresa. Empresário: Conceito legal de empresário e empresa, pessoa jurídica e pessoa física. Personalidade jurídica. Teoria da desconsideração da personalidade jurídica. Formas de constituição do empresário: Empresarial individual, EIRELI e sociedades. Sociedades: Empresárias e simples, personificadas e não personificadas, regular e irregular. Constituição do empresário: capacidade jurídica, caracterização, impedimentos, regularidade e obrigações do empresário. Registros Públicos. Nome empresarial. Estabelecimento empresarial. Teoria geral do direito societário empresarial: Conceito, constituição; Espécies de Sociedades Empresariais: Sociedade em Conta de Participação, Sociedade em Nome Coletivo, Sociedade em Comandita Simples, Sociedade em Comandita por Ações, Sociedade Limitada e Sociedade Anônima. Modificações: transformação, incorporação, fusão e cisão. Dissolução, Liquidação e Extinção. Do Direito Contratual: Teoria Geral dos Contratos: Origem dos contratos, conceito, princípios, limites, formação, efeitos, elementos, classificação, vícios, interpretação e extinção. Contratos típicos previstos no Código Civil: Compra e venda, Troca ou permuta, Estimatório, Doação, Locação, Empréstimo, Prestação de Serviço, Empreitada, Mandato, Corretagem, Transporte, Fiança. Código de Defesa do Consumidor.

## **DIREITO EMPRESARIAL II**

Direito Cambiário. Teoria Geral do Direito Cambiário: Legislação aplicável, origem histórica, classificação, efeitos, requisitos legais. Títulos virtuais. Títulos em moeda estrangeira. Transferência do título: Endosso e suas modalidades. Aval. Exigibilidade. Obrigados e coobrigados. Protesto. Prazos prescricionais. Títulos de créditos em espécie: Letra de Câmbio, Nota Promissória, Cheque e Duplicatas. Títulos de crédito impróprios. Direito falimentar. Teoria Geral do Direito Falimentar: Origem, legislação e situações de falência; Devedor sujeito a falência; Critérios legais para a falência; Processo falimentar; Administração da falência; Apuração do ativo e passivo; Arrecadação dos bens; Avaliação e alienação do ativo; Classificação dos créditos; Efeitos sobre o falido; Encerramento da falência. Recuperação do falido. Recuperação de empresas: Teoria Geral e

Princípios. Recuperação judicial: Sujeito ativo; Requisitos legais; Documentos necessários; Órgãos da recuperação judicial; Processo judicial; Plano de recuperação; Encerramento. Recuperação extrajudicial: Requisitos; Homologação Judicial do Plano. Disposições penais: Crimes falimentares.

## **DIREITO TRIBUTÁRIO**

História e finalidade dos tributos; Legislação Tributária; Direito Constitucional Tributário; Princípios Constitucionais Tributários; Competência constitucional tributária; Tributos previstos na Constituição Federal; Imunidade tributária. Código Tributário Nacional: Aplicação da legislação tributária; obrigações tributárias; conceito de tributo; fato gerador; sujeito passivo; responsabilidades tributárias; base de cálculo; alíquotas; lançamentos; crédito tributário; suspensão, extinção e exclusão do crédito tributário. Tributos: Espécies tributárias; tributos diretos e indiretos; Processos tributários: judicial e administrativo.

## **ECONOMIA**

Noções introdutórias de economia. Evolução histórica do pensamento econômico. Lei da oferta e procura. Estrutura do mercado. Determinação da renda e do Produto Nacional (PN). Inflação: tipos e causas. Balanço de pagamento. Instrumentos de Política Econômica. Determinação da taxa de câmbio. Função e tipos de moeda. Sistema Financeiro e Sistema Econômico. Impactos econômicos decorrentes dos aspectos demográficos: questões de gênero, étnico-raciais, culturais e etárias. Visão Econômica da Contabilidade.

## **ESTÁGIO SUPERVISIONADO I**

Coletânea dos principais títulos e autores de obras científicas contábeis e correlatas. Trabalho de pesquisa contábil no acervo das universidades brasileiras. Escolha de tema para estudo. Elaboração de projeto de pesquisa conforme regulamento de estágio. Tipos de pesquisa científica em Ciências Contábeis: as perspectivas quantitativa e qualitativa. Interdisciplinaridade em pesquisas científicas: os índices econômico-financeiros e a triangulação a partir da mensuração contábil dos aspectos demográficos, gênero, faixa etária, características étnico-raciais e culturais. A subjetividade em relação às organizações e as diferenças sociais: o estatuto do idoso, a cultura afro-brasileira e africana.

## **ESTÁGIO SUPERVISIONADO II**

Pesquisa bibliográfica e/ou de campo. Análise e interpretação dos dados. Redação e defesa do relatório final conforme regulamento do estágio.

## **ESTATÍSTICA**

Dados, variáveis, população e amostra. Descrição de amostra com tabelas e gráficos. Medidas de tendência central. Medidas de dispersão. Probabilidade. Correlação. Variáveis aleatórias e distribuições discretas. Distribuições contínuas. Estimação. Testes de hipóteses. Regressão linear. Modelos de Análise Estatística privilegiando o contexto da contabilidade.

## **ÉTICA, SUSTENTABILIDADE E MEIO AMBIENTE**

Conceituação de ética e cidadania. Valores, interesses e visões de mundo. Ética do profissional contábil. As relações entre empresas, meio ambiente e contabilidade. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no contexto organizacional. A educação ambiental e o desenvolvimento individual na prática social e ética. Responsabilidade cidadã: estatuto do idoso e questões de gênero.

## **GESTÃO E ESTRATÉGIA EMPRESARIAL**

Processo de gestão e tomada de decisão. Planejamento e controle organizacional. Análise ambiental e planejamento estratégico. Empreendedorismo e plano de negócios. Missão, visão e valores organizacionais. Estabelecimento de diretrizes e objetivos organizacionais. Formulação e implementação de estratégias empresariais.

## **LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA I**

História do Direito Trabalhista Brasileiro: normatização do trabalho do idoso, da mulher e do menor. Fontes normativas do direito laboral. Relação de emprego e relação de trabalho. Relação de emprego. Contratos de trabalho. Direitos e deveres decorrente do contrato do trabalho. Jornada de trabalho. Condições laborativas. Situações especiais no pacto laboral. Rescisão contratual. Instrumentos coletivos no direito laboral. Justiça trabalhista. Legislação previdenciária aplicável à relação laboral.

## **MATEMÁTICA FINANCEIRA**

Matemática Básica. Juros simples e compostos. Descontos simples e compostos. Equivalência de capitais. Taxa: nominal, efetiva, equivalente e over. Empréstimos de curto e longo prazo. Séries de pagamentos. Sistemas de amortizações. Correção monetária. Equivalência de fluxo de caixa. Operações práticas com uso de ferramentas específicas.

## **MÉTODOS E TÉCNICAS DE PESQUISA EM CONTABILIDADE**

A produção do conhecimento científico. Tipos de pesquisa científica em Ciências Contábeis. Interdisciplinaridade em pesquisas científicas: aspectos econômico-financeiros das organizações; o desenvolvimento demográfico decorrente das questões de gênero, etárias, étnico-raciais e culturais; a relação da sociedade às diferenças sociais - o estatuto do idoso, a cultura afro-brasileira e africana. Formatação de trabalhos científicos conforme normas ABNT. Instrumentos de coleta e análise de dados. A construção do projeto de pesquisa. Metodologia e apresentação de trabalhos científicos.

## **PERÍCIA CONTÁBIL E ARBITRAGEM**

Conceito e tipos. Processo judicial. Prova pericial. O perito judicial e o assistente técnico. Responsabilidade e ética. Impedimento e suspeição. Planejamento. Honorários periciais. Planejamento, execução e conclusão dos trabalhos periciais. Laudo pericial. Aplicações da perícia contábil. Arbitragem.

## PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Aspectos cognitivos no ambiente organizacional. As informações da contabilidade como esquemas cognitivos que interpretam a realidade das organizações. Reflexividade, atitude proativa e liderança dos agentes. Comportamento e mudança organizacional: o enfrentamento às diferenças etárias, étnico-raciais, de gênero e culturais. A influência da cultura afro-brasileira e africana e as discussões acerca do estatuto do idoso no processo de constituição do pensamento organizacional. Relações interpessoais no desenvolvimento de grupos multidisciplinares.

## SISTEMAS CONTÁBEIS I

Noções gerais sobre informática. Softwares aplicativos: processadores de texto, planilhas eletrônicas, Internet. Constituição de empresas. Aspectos iniciais de sistemas de recursos humanos e fiscais. Sistemas contábeis: plano de contas, lançamentos contábeis, livros obrigatórios e auxiliares, balancete de verificação e demonstrações contábeis.

## SISTEMAS CONTÁBEIS II

Aspectos práticos da contabilidade: estruturação de plano de contas, contabilização dos estoques de materiais, produtos em processo de produção e produtos acabados, folha de pagamento, operações com mercadorias, operações financeiras, depreciação, amortização e exaustão. Lançamentos de aspectos fiscais e patrimoniais. Levantamento das demonstrações contábeis. Obrigações contábeis: elaboração da escrituração contábil fiscal e da escrituração contábil digital.

## SOCIOLOGIA APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES

A construção do conhecimento. Educação e direitos humanos. O desenvolvimento dos aspectos demográficos decorrentes das questões etárias e de gênero. A sociologia e o desenvolvimento das organizações. As relações étnico-raciais, história e cultura afro-brasileira e africana no desenvolvimento das organizações. A evolução do trabalho no contexto neoliberal de livre comércio. A contabilidade como um conjunto interligado de práticas sociais. A contabilidade como um meio de sanção das relações sociais. A contabilidade como estrutura de poder nas organizações.

## TEORIA DA CONTABILIDADE

As escolas americana e europeia e o desenvolvimento do pensamento contábil. Estrutura Conceitual da Contabilidade. Postulados, Princípios e Convenções Contábeis. Conceitos, avaliação e mensuração de ativos e passivos. Patrimônio líquido. Receitas e ganhos, despesas e perdas. Mensuração do Lucro. Evidenciação. Análise da contabilidade por meio de teorias normativas e positivistas.

## DISCIPLINAS OPTATIVAS

### COMUNICAÇÃO E LINGUAGEM

Importância da linguagem. Comunicação e Argumentação. As qualidades do bom orador. Técnicas para a oratória de qualidade. Prática de oratória. Estudo do texto técnico: conteúdo, linguagem e estrutura. Coerência e coesão textuais. Características e normas da redação técnica e científica. Classificação e características da redação comercial. Programação visual de textos. Produção e interpretação de textos técnicos. Redação de relatórios e pareceres.

### CONTABILIDADE NO TERCEIRO SETOR

Estado, Mercado e Terceiro Setor: Conceitos. Aspectos legais, formas, arranjos e tipos de organizações do Terceiro Setor. Atividade contábil aplicada ao Terceiro Setor. Fundos especiais (utilização, controle e contabilização). Elaboração e análise das demonstrações contábeis para organizações do terceiro setor. Avaliação de desempenho e procedimentos de accountability. Atuação das entidades do terceiro setor quanto aos aspectos demográficos, culturais, étnico-raciais, de gênero e ambientais.

### CONTABILIDADE PARA PEQUENAS E MÉDIAS EMPRESAS

Modelo contábil para pequenas e médias empresas. Gestão de pequenas e médias empresas. Demonstrações contábeis para fins gerenciais. Políticas de financiamento e programas de incentivos.

### CONTABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE

Desenvolvimento social e as diferenças demográficas, étnico-raciais, culturais e de gênero. Sustentabilidade. Responsabilidade social e ambiental das empresas: história e perspectivas teóricas. Política nacional ambiental. Educação ambiental. Empreendedorismo social. Relatórios e demonstrações contábeis que contemplam aspectos sociais e ambientais. Indicadores de análise social e de sustentabilidade. Normas e diretrizes nacionais e internacionais, compulsórias e voluntárias.

### DIREITO AMBIENTAL

Direito Ambiental e Meio Ambiente; Desenvolvimento Ambiental Sustentável; Biodiversidade e Educação Ambiental; Caracterização da Educação Ambiental em âmbito Público e Privado; O Princípio Educativo como Estratégia de Preservação Ambiental; Patrimônio Ambiental Nacional. Competência Ambiental; Política Nacional do Meio Ambiente e Sistema Nacional de Meio Ambiente, SISNAMA; Estudo de Impacto Ambiental, Relatório de Impacto Ambiental, RIMA; Licenciamento Ambiental; Zoneamento Ambiental e Auditoria Ambiental; Direito Tributário Ambiental; Direito Administrativo Ambiental.

## **DIREITO DO CONSUMIDOR**

Legislação aplicável à relação de consumo. Configuração da relação de consumo. Sujeitos da relação de consumo: fornecedor e consumidor. Direitos e obrigações dos sujeitos da relação de consumo. Produto e serviço. Qualidade de Produtos e Serviços. Prevenção e Reparação de Danos. Práticas Comerciais. Proteção Contratual. Sanções Administrativas. Crimes relacionados à relação de consumo. Disposições Gerais sobre a Defesa do Consumidor em Juízo.

## **ECONOMIA INTERNACIONAL E COMÉRCIO EXTERIOR**

Contextualização do Comércio Internacional. Políticas comerciais tarifárias e não-tarifárias. Integração Econômica. Balanço de pagamentos. Mercado cambial. Sistema Brasileiro de Comércio Exterior. Incoterms. Regulamentação do Comércio Internacional.

## **FINANÇAS CORPORATIVAS**

Conceitos e procedimentos de planejamento financeiro. Fontes de financiamento e alternativas de aplicações de recursos. Análise de risco e retorno. Gestão do capital de giro. Estrutura de capital e gestão do custo de capital. Política de dividendos. Valuation.

## **JOGOS DE EMPRESAS**

Gerenciamento de uma empresa, de forma simulada, onde a equipe é responsável pela tomada de decisões dentro do universo das disciplinas abordadas durante o programa do curso. Em um ambiente de mercado simulado, o objetivo é avaliar e mensurar a eficiência e eficácia das decisões tomadas e os impactos gerados no resultado das operações do negócio.

## **LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA II**

Direito Sindical. Segurança no trabalho. Trabalho insalubre e perigoso. Responsabilidade civil dos sujeitos da relação laboral. Cálculos trabalhistas. Estrutura administrativa dos órgãos públicos. Estrutura da Justiça do Trabalho. Processo Judicial Trabalhista. Normatização trabalhista por meio do Poder Judiciário. Tópicos Contemporâneos em Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho.

## **LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS – LIBRAS**

Aspectos Históricos: cultura surda, identidade e língua de sinais. Estudo da legislação e das políticas de inclusão de pessoas com surdez. O ensino de LIBRAS e noções básicas dos aspectos linguísticos. Introdução às práticas de compreensão e produção em LIBRAS por meio do uso de estruturas e funções comunicativas elementares.

## **LÍNGUA INGLESA**

Desenvolvimento da língua inglesa: ouvir, falar, ler e escrever em nível básico. Funções comunicativas básicas da língua inglesa. Leitura de textos técnicos em língua inglesa. Interação e

desenvolvimento das habilidades linguísticas para ampliação do universo cognitivo, cultural e técnico do aluno.

## MERCADO DE CAPITAIS

Estrutura do sistema financeiro nacional. Aspectos do mercado de capitais. Mercado Acionário. Bolsa de valores, corretoras e distribuidoras de títulos e valores mobiliários e bancos de investimento. Mercado primário e secundário de ações. Análise de risco e retorno. Decisões de investimento.

## RACIOCÍNIO LÓGICO

Desenvolvimento de técnicas formais em lógica matemática para o desenvolvimento do raciocínio lógico e dedutivo, bem como, para a enunciação e resolução de problemas relacionados. Tabela verdade. Proposições, equivalência lógica, lógica da argumentação, implicações lógicas e diagramas lógicos. Dedução, indução ou analogia.


## TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Conceitos básicos de informática e aplicativos básicos de editoração eletrônica (textos, planilhas, navegadores de internet). Pensamento sistêmico: a organização como sistema. Tecnologia da informação: conceitos, componentes e programação (hardware, software, redes e gestão de banco de dados). Gestão estratégica da informação. Sistemas integrados da contabilidade gerencial e a utilização da TI na gestão empresarial: ERP, CRM, E-commerce, E-business, etc. Tendências de novas tecnologias de informação.

## TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS DE CONTABILIDADE

Conteúdos previamente programados pelo departamento dentre temas emergentes relacionados às ciências contábeis e à profissão contábil.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.



Prof. Dr. Fábio Hernandez,  
Reitor.



## ANEXO IV, DA RESOLUÇÃO Nº 6-COU/UNICENTRO, DE 30 DE MARÇO DE 2022.

### FORMATAÇÃO DO ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO

#### Curso de Graduação em Ciências Contábeis, Bacharelado, Campus de Irati

#### I – DESCRIÇÃO

Os estágios não obrigatórios são desenvolvidos de acordo com os objetivos de formação profissional que se almeja, de acordo com a Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.

#### II – OPERACIONALIZAÇÃO

Atividades ou áreas que podem ser previstas no termo de compromisso e que estão vinculadas ao perfil do curso:

- comercial;
- industrial;
- serviços;
- bancária;
- hospitalar;
- agropecuária;
- administração pública;
- filantrópicas, entre outras.

O estágio pode ocorrer a partir da primeira série do curso e não está vinculado a nenhuma disciplina. O Departamento indica o Professor Orientador da área a ser desenvolvida no estágio como responsável pelo acompanhamento e avaliação do estagiário. O estagiário deve apresentar a cada seis meses relatório das atividades. O convênio de concessão de estágio pode ser celebrado com entes públicos e privados. A jornada de atividade em estágio é definida de comum acordo entre a instituição de ensino, a parte concedente e o aluno estagiário, devendo constar do Termo de Compromisso, ser compatível com as atividades escolares e não ultrapassar a seis horas diárias e trinta horas semanais.

Gabinete do Reitor da Universidade Estadual do Centro-Oeste, UNICENTRO.



Prof. Dr. Fábio Hernandes,  
Reitor.