

EMENTÁRIO DAS DISCIPLINAS DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS (Currículo iniciado em 2015)

ADMINISTRAÇÃO 102 h/a 1975

Breve histórico e fundamentos da administração. Perspectivas da administração: clássica, humanística, quantitativa, sistêmica, moderna e contemporânea. Modelos de estruturas organizacionais. As áreas funcionais: produção, finanças, recursos humanos e marketing. Processo de gestão: planejamento, direção e controle. Tomada de decisão. Estratégias competitivas.

ANÁLISE DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 102 h/a 0184

Elementos fundamentais para a análise de balanços: introdução, estrutura das demonstrações contábeis e padronização das demonstrações contábeis. Avaliação do desempenho empresarial: análise vertical e horizontal, análise por meio de índices. Tópicos especiais de análise de balanços. Análise da gestão de caixa: índices de prazo médio, análise do capital de giro, elaboração e análise do fluxo de caixa. Análise da gestão do lucro: alavancagem financeira e operacional e as diversas taxas de retorno.

AUDITORIA CONTÁBIL 68 h/a 0192

Conceitos básicos de auditoria. Normas profissionais de auditor. Responsabilidades legais do auditor. Normas de auditoria independente. Planejamento de auditoria. Programa de auditoria. Controle interno. Papéis de trabalho. Técnicas de auditoria. Auditoria de contas patrimoniais. Auditoria de contas de resultado. Relatório de auditoria. Parecer de auditoria. Auditoria interna e externa.

CONTABILIDADE APLICADA À ATIVIDADES ESPECÍFICAS 68 h/a 1530

Aspectos contábeis, tributários e constituição dos diversos tipos de cooperativas e das organizações do terceiro setor, dentre outras atividades específicas.

CONTABILIDADE DE CUSTOS 136 h/a 2026

Aspectos introdutórios. Terminologia aplicada a custos. Nomenclaturas. Classificação de custos. Esquema básico da contabilidade de custos. Custos diretos: material direto e mão de obra direta. Custos indiretos de produção. Sistemas de acumulação de custos: ordem e ou encomenda, processo ou contínua. Custos conjuntos. Custeio baseado em atividades para avaliação de estoques. Contabilização: estoques de material direto, estoques em processo, estoques de produtos acabados. Aplicação da contabilidade de custos a empresas comerciais e prestadoras de serviços. Noções de métodos de custeio.

CONTABILIDADE FINANCEIRA I 102 h/a 3138

Custo de capital e Estrutura de Capital. Valor do dinheiro no tempo. Fluxos de pagamentos/recebimentos. Descontos. Planos de amortização. Depreciação. Previsões financeiras.

CONTABILIDADE FINANCEIRA II 68 h/a 3147

Contabilidade e finanças. Ambiente financeiro. Demonstrações financeiras como instrumento de gestão. Risco e retorno. Decisões de financiamento e de investimento de longo prazo. Decisões de financiamento e de investimento de curto prazo. Mercado de capitais.

CONTABILIDADE GERENCIAL 102 h/a 2030

A contabilidade como instrumento para tomada de decisão. Custos para decisão: custeio por absorção x custeio variável. Margem de contribuição e suas aplicações. Análise Custo x Volume x Lucro. Decisão comprar x fabricar. Custeio baseado em atividades para tomada de decisão. Formação do preço de venda. Contabilidade divisional: centros de custos, centros de lucros e

centros de investimentos. Preços de transferência. Custeio Meta. Estudos de casos.

CONTABILIDADE I 170 h/a 1916

Pronunciamento conceitual básico: finalidade, alcance, usuários da informação, objetivos das demonstrações contábeis e pressupostos básicos. Estática Patrimonial. Regimes de competência e de caixa. Balanço Patrimonial. Demonstração do Resultado do Exercício. Livros obrigatórios e auxiliares. Plano de contas. Balancete de verificação. Escrituração contábil. Operações com mercadorias. Controle de estoques. Impostos sobre vendas. Constituição de empresas.

CONTABILIDADE II 170 h/a 2027

Pronunciamento conceitual básico: características qualitativas e elementos das demonstrações contábeis. Reconhecimento e mensuração das demonstrações contábeis. Folha de pagamento. Operações financeiras. Depreciação, amortização e exaustão. Reservas e provisões. Demonstração de Lucros e Prejuízos Acumulados, Demonstração de Fluxos de Caixa. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Demonstração das Origens e Aplicações de Recursos. Notas explicativas.

CONTABILIDADE III 136 h/a 3142

Demonstração do Valor Adicionado. Balanço Social. Avaliação de investimentos: métodos da equivalência patrimonial e de custo. Aspectos contábeis nas fusões, incorporações e cisões. Consolidação das demonstrações contábeis. Aspectos contábeis nas importações e exportações. Conversão de demonstrações contábeis para moedas estrangeiras.

CONTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA 102 h/a 2032

Estudo do orçamento no planejamento financeiro e no resultado das empresas: sua implantação, utilização e técnicas de preparação com estudos de casos. Tipos de Orçamentos: orçamentos operacionais, orçamentos financeiros e orçamentos de capital. Projeção das demonstrações contábeis. A operacionalidade e o controle orçamentário, avaliação e execução orçamentária. Aplicação prática do orçamento com uso da informática.

CONTABILIDADE PÚBLICA 102 h/a 0193

Visão teórica dos fenômenos relacionados com a atividade financeira do Estado. Funções básicas do Estado. Meios para a manutenção do Estado. Serviço público: serviço privativo do estado - serviço de utilidade pública. Administração pública: organização político-administrativa. Organização da administração pública. Entidades de administração direta, indireta e serviços sociais autônomos. Estudo e evolução das entidades públicas sob o enfoque econômico, financeiro e patrimonial e seus sistemas de informações. A contabilidade pública e o campo de sua aplicação. Orçamento público. Exercício financeiro. O patrimônio das entidades públicas. Receitas e despesas públicas. Balanço e prestação de contas. Legislação específica aplicável.

CONTABILIDADE RURAL 102 h/a 2040

Aplicação da contabilidade em atividades rurais. A empresa, a administração e a contabilidade rural. Contabilidade da pecuária. Contabilidade agrícola. Custos de produção. Depreciação, exaustão e amortização. Rotina contábil e registro das operações. Plano de contas. Balanço patrimonial. Demonstração do resultado do exercício. Associação na exploração da atividade rural. Tributação aplicável à atividade rural. Prática em laboratório de informática.

CONTABILIDADE TRIBUTÁRIA 136 h/a 2033

Revisão dos conceitos básicos das normas tributárias. Controle da apuração e quitação dos principais tributos e contribuições. Obrigações tributárias principais e acessórias. Diferenças entre a legislação tributária e a estrutura conceitual básica da Contabilidade. Noções de planejamento tributário.

CONTABILOMETRIA 102 h/a 3143

Compreender e aplicar a teoria da amostragem na área financeira e contábil. Compreender a lógica da resolução de problemas das áreas de controladoria e finanças com a utilização da análise de estatísticas. Compreender a aplicação da Teoria da Decisão e a Teoria da Utilidade, nas áreas de Controladoria e Finanças. Compreender os fundamentos e aplicações da programação linear e não linear aplicada nas áreas de Controladoria e Finanças.

CONTROLADORIA 102 h/a 2797

Conceitos e características da função Controladoria. Funções do controller. Empresa, ambiente, eficácia empresarial e o modelo de gestão. Controladoria e o processo de gestão empresarial. Sistemas de informação e avaliação econômico-financeiro. Avaliação de desempenho e de resultado. Custo-padrão. Balanced Scorecard. Jogos de empresas.

DIREITO ADMINISTRATIVO 68 h/a 3144

Direito administrativo. Administração pública. Agentes e Poderes. Política administrativa. Atos e contratos administrativos. Serviços públicos. Servidores públicos. Intervenção na propriedade e no domínio econômico. Aspectos gerais do processo de Licitações. Responsabilidade civil da administração. Laicidade do Estado.

DIREITO EMPRESARIAL E SOCIETÁRIO 68 h/a 2035

Direito empresarial e societário. Empresa e empresário. Registro do comércio. Estabelecimento empresarial. Propriedade industrial. Tipos de Sociedades: sociedade simples e empresária. Nome empresarial. Títulos de crédito. Recuperação de empresa e Recuperação Judicial e Extra Judicial.

DIREITO TRIBUTÁRIO 68 h/a 0178

Direito tributário e legislação tributária. Código tributário nacional. Princípios constitucionais tributários. Fontes do direito tributário. Obrigação tributária. Tributos e sua classificação. Incidência, não incidência e isenção. Limitação do poder de tributar. Responsabilidade tributária. Crédito tributário. Processo administrativo tributário. Processo judicial tributário. Os impostos no sistema tributário nacional.

ECONOMIA 68 h/a 3136

Conceitos fundamentais de economia. Elementos básicos da ação econômica. Teoria do consumidor. Funcionamento do mercado. Teoria da firma. Estrutura de mercado. Indicadores econômicos. Análise conjuntural macroeconômica. Sistema financeiro brasileiro. Noções de economia internacional.

ÉTICA, SUSTENTABILIDADE E EDUCAÇÃO AMBIENTAL 34 h/a 3140

Conceito de ética. Campo da ética. Fontes das regras éticas. Comportamento ético. A ética e a lei. Ética profissional: objeto e objetivos da ética. O Código de Ética Profissional. Órgãos de classe. Sustentabilidade socioambiental e educação ambiental.

GESTÃO DE PESSOAS 68 h/a 3141

Planejamento em Gestão de Pessoas. Recrutamento, Seleção e Integração. Análise, Descrição, Avaliação e Classificação de Cargos. Gestão de Salários e Carreiras. Treinamento e Desenvolvimento. Avaliação de Desempenho. Relações Trabalhistas. Diagnóstico em Gestão de Pessoas.

INTRODUÇÃO AO ESTUDO DO DIREITO 68 h/a 1920

Divisões e ramos do direito. Fontes do direito. Direito natural e positivo. Direito objetivo e subjetivo. Direito e moral. Vigência e aplicação da lei. Noções gerais de Direito Constitucional: conceito, objeto, classificação das constituições, revogação, recepção e repristinação,

federalismo, separação dos Poderes. Dos sujeitos do direito: pessoa natural e pessoa jurídica. Responsabilidade contratual e extracontratual. Do contrato. Direito das obrigações. Direito de propriedade.

LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA 102 h/a 2029

Direito do trabalho: histórico, conceito, divisão e fontes. Direito individual do trabalho. Empregado e empregador. Contrato de trabalho. A estabilidade. O Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Salário e remuneração. A duração do trabalho. Regulamentações especiais do trabalho. Direito coletivo do trabalho. Origens históricas dos sindicatos. Convenções e acordos coletivos. O direito de greve. Justiça do trabalho: organização e competência. A previdência social no Brasil: benefícios, custeio, prestações.

MÉTODOS E TÉCNICAS DE PESQUISA EM CONTABILIDADE 68 h/a 3145

A produção do conhecimento científico. Tipos de pesquisas científicas. Metodologia aplicada em estudos nas ciências contábeis. Instrumentos de coleta e análise de dados. Normas técnicas para apresentação de trabalhos científicos: monografia e artigo. A prática da pesquisa científica nas ciências contábeis. A construção do projeto de pesquisa. Estudos preliminares para elaboração do projeto de pesquisa para o desenvolvimento do trabalho de conclusão do curso.

MÉTODOS QUANTITATIVOS APLICADOS À CONTABILIDADE 68 h/a 3137

Conjuntos e subconjuntos. Razão e proporção. Expressões Algébricas. Progressões. Análise combinatória. Medidas de Posição e Dispersão. Distribuições de probabilidade.

PERÍCIA CONTÁBIL E ARBITRAGEM 68 h/a 2036

Perícia contábil: a perícia como prova judicial. O perito como auxiliar da justiça. O perito-contador e o assistente técnico e seus campos de atividade. A inserção da perícia no Código de Processo Civil e legislação pertinente. Formulação de quesitos, laudos, prazos e documentação para suporte das perícias. Honorários. Ética no processo pericial. Arbitragem e mediação: Conceitos e definições. Legislações e convenções nacionais e internacionais. Métodos de Resolução de disputas. Processo arbitral. Sentença arbitral. Organizações para a arbitragem e a mediação. Honorários.

PRÁTICAS CONTÁBEIS EM LABORATÓRIO 102 h/a 3146

Aspectos práticos da Contabilidade: estruturação de plano de contas, contabilização dos estoques de materiais, produtos em processo de produção e produtos acabados, folha de pagamento, operações com mercadorias, operações financeiras, depreciação, amortização e exaustão. Lançamentos de aspectos fiscais e patrimoniais. Apresentação das demonstrações contábeis.

PSICOLOGIA APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES 68 h/a 1528

Psicologia das relações humanas. Personalidade. Diferenças individuais no trabalho. Comportamento grupal (liderança). Relações humanas e organização.

REDAÇÃO TÉCNICA 102 h/a 1918

Fundamentos de linguagem aplicados às Ciências Contábeis. Leitura e interpretação de textos da área contábil. Coerência e coesão textuais. Produção de gêneros textuais acadêmicos: fichamento, resumo, resenha, relatório e artigo científico. Oficinas de leitura, produção e interpretação de textos técnicos em Contabilidade. Programação visual de textos. Estudo de texto técnico: conteúdo, linguagem, estrutura e modelos de documentos contábeis e administrativos.

SISTEMAS INFORMATIZADOS APLICADOS A CONTABILIDADE 68 h/a 1919

Softwares aplicativos: processadores de texto, planilhas eletrônicas, Internet, softwares para

apresentação de trabalhos. Softwares contábeis. Contabilidade financeira: escrita fiscal, folha de pagamento e controle patrimonial. Softwares gerenciais: controle de estoques, controle de custos e controles financeiros. Softwares fiscais: SEFIP, CAGED, RAIS, DIPJ, Conectividade Social, DCTF, DACON, DFC, SINTEGRA, SICALC, PGDAS, dentre outros.

SOCIOLOGIA APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES 68 h/a 3139

Desenvolvimento histórico do pensamento sociológico. A forma de trabalho assalariado na sociedade industrial. Correntes principais do pensamento sociológico. As influências das ideologias na prática humana e nos grupos sociais. Relações de poder e pressões para o trabalho. A globalização e as relações atuais de trabalho. Educação em Direitos Humanos: dignidade humana; igualdade de direitos; reconhecimentos e valorização das diferenças e das diversidades; democracia da educação; transversalidade, vivência e globalidade. **Educação das Relações Étnico-Raciais nas Organizações. Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana.**

TEORIA DA CONTABILIDADE 68 h/a 3148

O desenvolvimento do pensamento contábil. A evolução da contabilidade no Brasil. Premissas fundamentais da contabilidade no Brasil (CPCs, NBCs, ITGs, etc.). Comparação das normas brasileiras de contabilidade com as normas internacionais.

TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO 102 h/a 3149

Sistematização do conhecimento sobre um objeto de estudo pertinente à profissão contábil. Aplicação de técnicas de pesquisa e produção de relatório para defesa perante banca examinadora conforme regulamento aprovado pelo Conselho Departamental.

DISCIPLINAS OPTATIVAS

LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS – LIBRAS 68 h/a 2789

Aspectos Históricos: cultura surda, identidade e língua de sinais. Estudo da legislação e das políticas de inclusão de pessoas com surdez. O ensino de Libras e noções básicas dos aspectos linguísticos. Introdução às práticas de compreensão e produção em LIBRAS por meio do uso de estruturas e funções comunicativas elementares.

TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM CONTABILIDADE I 68 h/a 3150

Conteúdos previamente programados pelo departamento dentre temas emergentes relacionados às ciências contábeis e profissão contábil.

TÓPICOS CONTEMPORÂNEOS EM CONTABILIDADE II 68 h/a 3151

Conteúdos previamente programados pelo departamento dentre temas emergentes relacionados às ciências contábeis e profissão contábil.

LÍNGUA PORTUGUESA 68 h/a 2798

Ortografia oficial. Flexão nominal e verbal. Emprego de tempos e modos verbais. Concordância verbal e nominal. Regência verbal e nominal. Pontuação. Redação e compreensão textual utilizando textos de contabilidade. Semântica. Morfologia. Sintaxe.